Кейс-ситуация

Ознакомьтесь с ниже приведенной ситуацией Вам представлена возможность выбрать себе заместителя. Имеется несколько кандидатур. Претенденты отличаются следующими качествами.

Первый кандидат стремится прежде всего к тому, чтобы наладить доброжелательные товарищеские отношения в коллективе, создать на работе атмосферу взаимного доверия и дружеского расположения, предпочитает избегать конфликтов, что не всеми понимается правильно.

Второй претендент часто предпочитает в интересах дела идти на обострение отношений, «невзирая на лица», отличается повышенным чувством ответственности за порученное дело.

Третий предпочитает работать строго по правилам, всегда аккуратен в выполнении своих должностных обязанностей, требователен к подчиненным.

Четвертый кандидат отличается напористостью, личной заинтересованностью в работе, сосредоточен на достижении своей цели, всегда стремится довести дело до конца, не придает большого значения возможным осложнениям во взаимоотношениях с подчиненными.

Дайте развернутый анализ ситуации.

Оцените альтернативы.

Сформулируйте свой критерий выбора и ограничения.

Сделайте свой выбор и обоснуйте его.

Необходимо:

1. разобраться в ситуации;

2. сформулировать проблему;

3. описать ограничения и показатель (критерий), ориентируясь на который вы будете делать выбор;

4. предложить альтернативные варианта выхода из ситуации;

5. для каждого варианта оценить критерий и ограничения;

6. выбрать наиболее оптимальный вариант и сформулировать ваше управленческое решение;

7. сделать выводы.

Антиплагиат - 70% уникальности.