***ЗАДАНИЕ 5.***

***По парку грузовых вагонов за два месяца имеются следующие данные (таб.1)***

***Таблица 1***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Октябрь | Ноябрь |
| Рабочий парк вагонов, тыс. вагоно-суток | 400 | 480 |
| Средняя динамическая нагрузка груженого вагона, т. | 16,0 | 17,5 |
| Процент порожнего пробега | 20 | 21 |
| Среднесуточная производительность вагона, ткм | 7200 | 7400 |

***Определить в целом за два месяца:***

А) среднесуточную производительность вагона;

Б) среднесуточный пробег вагона;

В) эксплуатационный грузооборот нетто;

Г) среднединамическую нагрузку: рабочего парка и груженого парка;

Д) процент порожнего пробега.

***ЗАДАНИЕ 6.***

Определите в целом по дороге следующие показатели (по конечному моменту перевозок):

1) отправлено грузов;

2) прибыло грузов;

3) перевезено грузов.

***Исходные данные***

По станциям дороги имеются следующие данные по перевозке грузов за отчетный месяц:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № станции дороги | Принято грузов, тыс. т | | | | | Сдано грузов, тыс. т | | |
| от клиентуры | от других видов транспорта | от иностранных линий | от соседних дорог | От новостроящихся линий | клиентуре | другим видам транспорта | иностранным линиям |
| 1 | 520 | 150 | 30 | - |  | 300 | 55 | 10 |
| 2 | 480 | 55 |  | 120 |  | 290 | 110 | - |
| 3 | 250 | 38 |  | - | 80 | 320 | 52 | - |
| 4 | 675 | 290 |  |  |  | 810 | 180 | - |
| 5 | 295 | 138 |  |  |  | 190 | 212 |  |
| Итого: | 2220 | 671 | 30 | 120 | 80 | 1910 | 510 | 10 |

***Решение:***

***ЗАДАНИЕ 7.***

Определить коэффициент оборота, коэффициент текучести рабочей силы и коэффициент постоянства работников.

***Исходные данные***

На 1 января 2012 года списочная численность работников организации составила 1460 человек, среднесписочная численность за год – 1100 человек, принято – 90 человек, уволено 120 человек, из них 80 человек по неуважительным причинам. Численность работников проработавших весь год 1050 человек.

***Решение:***